

REGULAMIN
Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
przy Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k

§ 1

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k. z siedzibą we Wrocławiu działa w oparciu o Statut Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” oraz inne stanowiące akty wewnętrzzzwiązkowe.

§ 2

Terenem działania Organizacji Zakładowej zwanej dalej OZ jest obszar działania pracodawcy - Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k.

§3

OZ reprezentuje zrzeszonych w niej członków OZ, wykonuje swoje uprawnienia w stosunku do pracodawcy lub jego następców prawnych poprzez władze wykonawcze podstawowej jednostki organizacyjnej oraz władze wykonawcze wewnętrznych jednostek organizacyjnych (oddziałowych).

§ 4

1. Członkostwo w OZ nabywa się zgodnie ze Statutem NSZZ „Solidarność” z chwilą przyjęcia pisemnego zgłoszenia (deklaracji) uchwałą Komisji Zakładowej.
2. Od uchwały Komisji Zakładowej odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania zgodnie z procedurą określoną w § 9 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. Pozbawienie członkostwa może nastąpić wyłącznie w drodze uchwały Komisji Zakładowej, podjętej na wniosek i z inicjatywy Komisji Oddziałowej. Uprawnionym do rozpatrywania odwołania od decyzji Komisji Zakładowej o skreśleniu z listy członków lub wykluczeniu ze Związku jest Zarząd Regionu, w którym jest zarejestrowana OZ.
4. Członek Związku należy do tej wewnętrznej jednostki organizacyjnej związku, która swym obszarem obejmuje jednostkę organizacyjną pracodawcy zatrudniającej pracownika. Z chwilą przejścia do pracy w innej jednostce organizacyjnej pracodawcy dla zapewnienia skutecznej ochrony członek związku zostaje przeniesiony do tej jednostki organizacyjnej Związku, która swym zasięgiem obejmuje jego nowe miejsce pracy. Obowiązek poinformowania Komisji Zakładowej o zmianie miejsca pracy ciąży zarówno na członku Związku jak i jednostce organizacyjnej Związku. W opisanym przypadku do czasu innych decyzji podjętych zgodnych ze Statutem NSZZ „Solidarność” członek Związku zachowuje wszystkie pełnione dotychczas funkcje związkowe.

§ 5

1. Siedzibą władz OZ jest Wrocław.
2. OZ jest zarejestrowana w Regionie Dolny Śląsk.

§ 6

1. Wewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi OZ są Organizacje Oddziałowe, zwane dalej OO.
2. OO obejmuje swym zasięgiem pracowników zatrudnionych w obrębie działania Regionu, w którym została zarejestrowana.
3. OO tworzona jest w danym Regionie NSZZ „Solidarność” gdy zrzesza co najmniej 10% pracowników zatrudnionych we wszystkich jednostkach organizacyjnych pracodawcy działających w obrębie danego Regionu i jeśli członkowie z danego Regionu wyrażą na piśmie taką wolę.
4. OO może obejmować swoim działaniem członków z więcej niż jednego Regionu. Decyzję w tej sprawie podejmuje Komisja Zakładowa na pisemny wniosek większości członków Związku zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pracodawcy działających na terenie, na którym nie będzie rejestrowana OO. Wniosek musi zawierać wskazanie OO, która obejmie ich swoim działaniem.
5. Wniosek o rejestrację OO składa Komisja Zakładowa do właściwego Zarządu Regionu po spełnieniu warunków w ust.3 i po przeprowadzeniu wyborów władz OO.
6. Komisja Zakładowa powołuje komisję wyborczą w celu przeprowadzenia wyborów w OO.
7. Wybory delegatów na Oddziałowe Zebranie Delegatów odbywają się w oparciu o kalendarz wyborczy ustalony przez Komisję Zakładową.
8. W Oddziałowym Zebraniu Delegatów uczestniczy upoważniony przedstawiciel Komisji Zakładowej.
9. Wybory delegatów na Oddziałowe Zebranie Delegatów odbywają się w oparciu o klucz wyborczy przyjęty na daną kadencję.
10. W przypadku spadku liczby członków w OO poniżej 10% wszystkich pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pracodawcy w obrębie działania danego Regionu, lub braku władzy wykonawczej, Komisja Zakładowa wyrejestrowuje OO z danego Regionu.

§ 7

W OZ i w jej niższych jednostkach organizacyjnych funkcjonują następujące rodzaje władz:

1. władza stanowiąca
2. władza wykonawcza
3. władza kontrolna.

§ 8

Władzą stanowiącą jest:

1. w OZ – Zakładowe Zebranie Delegatów,
2. w OO - Oddziałowe Zebranie Delegatów.

§ 9

Władzą wykonawczą jest:

1. w OZ - Komisja Zakładowa
2. w OO - Komisja Oddziałowa.

§ 10

Władzą kontrolną jest:

1. w OZ – Zakładowa Komisja Rewizyjna
2. w OO nie są tworzone Komisje Rewizyjne.

§ 11

W skład Komisji Zakładowej wchodzi:

1. Przewodniczący Komisji Zakładowej.
2. Przewodniczący Komisji Oddziałowych.
3. pozostali członkowie Komisji Zakładowej wybrani przez Zakładowe Zebranie Delegatów w liczbie ustalonej przez to Zebranie z zachowaniem zasady proporcjonalności do liczby członków organizacji oddziałowych (listy cząstkowe).

Komisja Zakładowa nie może liczyć mniej niż 3 osoby.

§ 12

W skład Komisji Oddziałowej wchodzi:

1. Przewodniczący Komisji Oddziałowej
2. pozostali członkowie Komisji Oddziałowej wybrani przez Oddziałowe Zebranie Delegatów w liczbie ustalonej przez to Zebranie.

Komisja Oddziałowa nie może liczyć mniej niż 3 osoby.

§ 13

1. OO mają prawo wyboru delegatów na walne zebrania delegatów Regionu NSZZ „Solidarność”, w którym są zarejestrowane.

§ 14

1. Władze wszystkich struktur organizacyjnych OZ pochodzą z wyboru zgodnie ze Statutem i Ordynacją Wyborczą NSZZ „Solidarność”.
2. Klucz wyborczy wyboru delegatów na Zakładowe Zebranie Delegatów oraz Oddziałowe Zebranie Delegatów określa uchwałą władza wykonawcza OZ Komisja Zakładowa.

§ 15

Zakładowe Zebranie Delegatów:

1. podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla pozostałych władz danej jednostki organizacyjnej Związku oraz wszystkich władz niższych jednostek organizacyjnych Związku w zakresie ich właściwości,
2. dokonuje wyboru władz OZ,
3. dokonuje wyboru delegatów na walne zebranie delegatów Regionu, w którym jest zarejestrowana OZ,
4. dokonuje wyboru delegatów na walne zebranie delegatów krajowej sekcji branżowej Związku,
5. ustala wewnętrzną strukturę organizacyjną OZ,
6. podejmuje inne czynności określone Statutem NSZZ „Solidarność”.

§ 16

Oddziałowe Zebranie Delegatów.

1. podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla pozostałych władz danej jednostki organizacyjnej Związku
2. dokonuje wyboru władz OO.
3. dokonuje wyboru delegatów na zakładowe zebranie delegatów oraz walne zebranie delegatów Regionu, w którym jest zarejestrowana OO.
4. podejmuje inne czynności określone Statutem NSZZ „Solidarność”.

§ 17

Komisja Zakładowa:

1. reprezentuje OZ na zewnątrz oraz wobec innych jednostek organizacyjnych Związku,
2. reprezentuje członków Związku wobec pracodawcy oraz udziela pełnomocnictw niższym strukturom organizacyjnym do wykonywania czynności w imieniu Komisji Zakładowej wobec osób działających w imieniu pracodawcy,
3. zawiera zakładowe układy zbiorowe pracy,
4. negocjuje i podpisuje regulaminy pracy, premiowania, socjalne oraz inne regulaminy umowy i porozumienia,
5. przyjmuje odwołania na wniosek i z inicjatywy władz wykonawczych niższych struktur organizacyjnych (Komisji Oddziałowych) podejmuje decyzje o skreśleniu z listy członków Związku i wykluczeniu ze Związku,
6. udziela pełnomocnictw ogólnych, szczególnych i finansowych,
7. stosowną uchwałą w celu usprawnienia działalności powołuje Prezydium ze swojego składu. Liczbę członków Prezydium określa Komisja Zakładowa,
8. prowadzi politykę finansową w tym uchwała i zatwierdza wykonanie budżetu OZ oraz zatwierdza sprawozdania finansowe,
9. jest dysponentem majątku i prowadzi dokumentację finansowo-księgową,
10. prowadzi rejestr członków związku oraz przechowuje deklaracje członkowskie,
11. wnioskuje do pracodawcy o potrącanie składek związkowych i odprowadzanie ich na odpowiednie rachunki bankowe zgodnie z Uchwałą Finansową Związku oraz innymi obowiązującymi w danym Regionie funduszami celowymi utworzonymi na podstawie § 74 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność”,
12. podejmuje uchwały w sprawie wysokości zasiłków statutowych oraz zajmuje się ich wypłacaniem,
13. dokonuje rozliczeń finansowych z wewnętrznymi strukturami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej,
14. uchwała regulamin działalności finansowej,
15. dokonuje rozliczeń finansowych i rozliczenia zaliczek,
16. wydaje zgodę na prowadzenie wydzielonej działalności finansowej oraz operacji finansowych,
17. ustala i zgłasza pracodawcy listę osób chronionych i oddelegowanych do pracy związkowej na podstawie podjętej uchwały,
18. ustala uprawnienia Prezydium Komisji Zakładowej,
19. składa wniosek o rejestrację w Zarządach Regionów OO.
20. podejmuje decyzje w sprawie zakupu i finansowania środków trwałych.

§ 18

Komisja Oddziałowa:

1. reprezentuje OZ i członków Związku na zewnątrz zgodnie z udzielonymi przez Komisję Zakładową kompetencjami.
2. prowadzi rejestr członków Związku objętych działaniem OO i zgłasza na bieżąco aktualizacje do bazy OZ,

3. przechowuje kopie deklaracji członkowskich,
4. zarządza i rozlicza się z przekazanego majątku,
5. zarządza i rozlicza przekazane finanse i fundusze w ramach budżetu OZ,
6. tworzy i rozlicza własny budżet w ramach zaplanowanych środków w budżecie OZ,
7. zgłasza propozycje i wnioski do OZ,
8. współpracuje z Zarządem Regionu i strukturami branżowymi na terenie, których funkcjonuje,
9. prowadzi działalność promocyjną i informacyjną Związku na swoim terenie,

§ 19

1. Pracami Komisji Zakładowej i Prezydium kieruje Przewodniczący Komisji a w razie jego nieobecności zastępca lub wyznaczony uchwałą inny członek Komisji Zakładowej lub Prezydium.
2. Pracami niższych struktur organizacyjnych kierują ich Przewodniczący, a w razie konieczności wyznaczeni uchwałą inni członkowie władz wykonawczych.

§ 20

1. Majątek i fundusze OZ powstają:
 - a) ze składek Członków Związku,
 - b) dobrowolnych darowizn, zapisów lub dotacji,
 - c) wpłat członkowskich na fundusz celowy.
2. Sposób oraz zasady rozliczeń OO określi uchwałą Komisja Zakładowa.

§ 21

OZ dokonywać będzie rocznego rozliczenia z Urzędem Skarbowym. Komisja Oddziałowa zobowiązana jest do przedłożenia Komisji Zakładowej - do 28 lutego każdego roku - rozliczenia finansowego za rok miniony, zgodnie z ustalonymi w Organizacji zasadami.

§ 22

1. Dopuszcza się, aby posiedzenia Komisji Zakładowej odbywały się za pośrednictwem łączы teletechnicznych (telekonferencja, wideokonferencja).
2. Wszystkie posiedzenia Komisji Zakładowej są protokołowane.
3. W wyjątkowych sytuacjach w celu podjęcia natychmiastowej decyzji przez Komisję Zakładową dopuszczalna jest konsultacja i ustalenie wspólnego stanowiska Członków Komisji Zakładowej drogą e-mail. Przewodniczący Komisji Zakładowej niezwłocznie przesyła informację do konsultacji Członkom Komisji Zakładowej. Każdy Członek Komisji Zakładowej powinien niezwłocznie wyrazić swoje stanowisko na piśmie i przesłać je na adres- e-mail OZ. Uchwała lub stanowisko tak uzgodnione, zostaje zaopatrzone adnotacją, że podjęto je drogą e-mail. Załącznik do w/w dokumentów stanowią opinie wyrażone pisemnie przez Członków

Komisji Zakładowej.

§ 23

W sprawach nieobjętych postanowieniami niniejszego Regulaminu lub sprawach spornych dotyczących jego interpretacji, decyzję podejmuje Komisja Zakładowa w oparciu o Statut NSZZ „Solidarność” i prawo wewnątrzwiązkowe.

§ 24

Regulamin wchodzi w życie w dniu zatwierdzenia go przez Zakładowe Zebranie Delegatów.

Wrocław, 05.07.2011

Za Walne Zebranie Delegatów

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. Krawiec', is written over the text 'Za Walne Zebranie Delegatów'.

Przewodniczący Walnego Zebrania Delegatów